

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ

**КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ**

**БЕРЕЗНИКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

СОГЛАШЕНИЕ

**«О взаимодействии в области социально - трудовых
отношений и социальной защиты работников образования
города Березники на 2016-2019 годы»**



г. Березники

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- Федеральным законом РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае»;
- Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;
- Соглашение между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2014-2016 годы;
- Решениями Трехсторонней комиссии Пермского края.

Соглашение заключено на 2016-2019 годы с целью обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, решения трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников, практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон социального партнерства.

Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы по условиям и оплате труда, охране труда, занятости и социальных гарантий работников образования, заложенных в законодательных и нормативных актах Российской Федерации, положениях Генерального соглашения, отраслевого соглашения между ЦК профсоюза работников образования, Министерством труда и социального развития Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, 3-х стороннего Соглашения между Профсоюзами, работодателями, администрацией Пермского края «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения».

1.2. Сторонами соглашения являются:

- Администрация г. Березники в лице главы города;
- Комитет по вопросам образования администрации г. Березники в лице председателя комитета, действующего от имени работодателей (руководителей образовательных учреждений) на основании переданных полномочий;
- Городская территориальная организация Профсоюза работников образования в лице председателя организации, действующей от имени

работников образовательных учреждений, на основании переданных полномочий.

1.3. Основные принципы сотрудничества сторон:

- Соблюдение норм законодательства
- Полномочность представителей сторон
- Равноправие сторон
- Уважение и учет интересов каждой стороны
- Признание человека, его прав и свобод высшей ценностью
- Свобода выбора и обсуждение вопросов, составляющих содержание соглашения
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств
- Контроль за выполнением настоящего Соглашения
- Ответственность сторон, их представителей за выполнение настоящего Соглашения.

1.4. В целях развития социального партнерства стороны признают необходимым:

- Рассматривать возможность присутствия представителей, участников Соглашения на заседаниях своих руководящих органов по интересующим их вопросам;
- Стороны признают взаимные права и обязательства друг перед другом и обязуются их выполнять;
- Направлять друг другу полную информацию о действиях, принимаемых и принятых решениях, правовых актах, затрагивающих социально-экономические и профессиональные интересы работников системы образования.

1.5. Стороны обязуются оказывать коллективам и профсоюзов комитетам образовательных организаций всестороннее содействие и помочь в заключении коллективных договоров.

1.6. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение 3 (трех) лет. Соглашение является обязательным для исполнения всеми тремя сторонами.

Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.7. В течение срока действия Соглашения стороны могут вносить в него изменения. Изменения считаются принятыми после подписания всеми сторонами.

1.8. Настоящее Соглашение распространяется на всех руководителей и работников образовательных организаций, являющихся членами профсоюза работников образования, а также на работников, делегировавших профсоюзу право на представление своих интересов (по заявлению).

Профсоюз не несет ответственности при невыполнении обязательств настоящего Соглашения перед работниками, которые не являются членами профсоюза и не уполномочившими профсоюз на представление своих интересов.

Мероприятия и социальная поддержка, осуществляемая за счет средств профсоюзного бюджета, распространяются только на членов профсоюза.

1.9. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию. Отчет о выполнении настоящего Соглашения каждой из сторон заслушивается на конференции работников образования по истечению одного календарного года.

1.10. За невыполнение условий настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2. ПРАВА И ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Заключив настоящее Соглашение, стороны признают взаимные права и обязательства друг перед другом и обязуются их выполнять.

Стороны признают свою ответственность за реализацию общих целей, направленных на повышение эффективности труда.

2.2. Работодатели

2.2.1. имеют право:

- управлять учреждением и принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий,
- принимать локальные нормативные акты,
- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами. Трудовой договор не может содержать условия, снижающие уровень трудовых прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством РФ, настоящим Соглашением, коллективным договором и иными локальными нормативными актами,
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка,
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд,
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, иными федеральными законами,
- иные права, предусмотренные ТК РФ.

2.2.2. обязуются:

- соблюдать действующее трудовое законодательство РФ, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия настоящего Соглашения, коллективных договоров, трудовых договоров,

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; в случае временного отсутствия такой работы работник может быть переведен на другую работу в порядке, установленным трудовым законодательством РФ,
- организовать труд таким образом, чтобы каждый работник имел возможность работать высокопроизводительно и качественно,
- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав,
- принимать меры по обеспечению прав и интересов в сфере социальных гарантий и льгот, установленных работникам законодательством РФ, локальными нормативными актами, настоящим Соглашением и коллективными договорами,
- создавать безопасные условия труда, обеспечивать работников инструментами, оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения их трудовых обязанностей,
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные данным Соглашением, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами,
- своевременно рассматривать просьбы, заявления, предложения работников и профсоюзной организации и отвечать на них в устной или письменной форме, проводить в установленном порядке переговоры и консультации,
- знакомить работников под роспись с принимаемыми нормативными локальными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью,
- рассматривать представления профсоюзной организации о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах,
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Соглашением, коллективными договорами, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.3. Работники имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены действующим законодательством РФ,
- предоставление им работы, обусловленной трудовым договором,
- рабочее место, соответствующее нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным настоящим Соглашением и коллективным договором образовательной организации,
- отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также от работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами,

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, представленных законодательством о специальной оценке условий труда,
- участие в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, настоящим Соглашением, коллективными договорами, формах,
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленным трудовым законодательством, федеральными законами и иными локальными нормативными актами, не реже 1 раза в 3 (три) года,
- работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, предоставленные права и гарантии, установленные Трудовым Кодексом РФ (ст. 173 – 177, 187, 196 – 197 ТК РФ),
- иные права, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

2.3.1. Работники обязуются:

- добросовестно выполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда; повышать производительность труда и соблюдать трудовую дисциплину,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка,
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников,
- исполнять другие обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, локально-нормативными актами,
- незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.4. Трудовые отношения:

- трудовые отношения между работниками и работодателями регулируются Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, нормативными актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Соглашением, коллективными договорами, локально-нормативными актами и трудовыми договорами между работниками и работодателем.

2.4.1. В соответствии со ст. 80 Трудового Кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор с работодателем по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен федеральными законами. По соглашению сторон, с учетом

интересов, как работника, так и работодателя, трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

2.4.2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя возможно только на основаниях и в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, с соблюдением процедуры и порядка, установленного законодательством.

2.5. Комитет по вопросам образования (работодатели) содействуют проведению государственной политики в сфере занятости в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032 – 1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.5.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников образовательной организации и возможном расторжении трудовых договоров в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового Кодекса РФ работодатель уведомляет в письменной форме профсоюзную организацию не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.5.2. В случае принятия решения о массовом высвобождении работников образовательной организации, реорганизации или ликвидации образовательной организации, работодатель уведомляют профсоюзную организацию за 3 месяца, в соответствии со статьей 82 Трудового Кодекса РФ.

2.5.3. В случае необходимости в связи с сокращением численности или штата работодатель осуществляет следующие мероприятия:

- предлагают высвобождаемым работникам другую, имеющуюся у работодателя работу, в соответствии с имеющейся у них квалификацией, а также вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи (супругов) в течение одного года.

2.5.4. Работникам, с которыми трудовой договор прекращается по сокращению численности или штата, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка,
- сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше 2–х месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия),
- в исключительных случаях сохранение среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если работник обратился в этот орган в двухнедельный срок после увольнения и не был им трудоустроен.

2.5.5. Работник должен быть персонально и под роспись предупрежден о прекращении трудового договора по сокращению численности или штата не менее чем за два месяца до увольнения.

Работникам, получившим предупреждение, предоставляется по письменному заявлению, 1 день в две недели для поиска нового места

работы в удобное для работника и работодателя время с оплатой этого времени из расчета тарифной ставки.

2.5.6. При осуществлении сокращения численности или штата работников преимущественное право в оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации работодатель отдает предпочтение в оставлении на работе:

- лицам, перечисленным в ст. 179 Трудового Кодекса РФ,
- работникам, которым осталось до выхода на пенсию 2-3 года,
- другим категориям работников, предусмотренным коллективными договорами.

2.5.7. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса РФ допускается только с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (в соответствии со ст. 373 ТК РФ).

3. АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

3.1. Обеспечивает финансирование выплаты заработной платы, оплаты отпуска, а также пособий и компенсаций работникам, обеспечивающиеся за счет средств бюджета города и за счет передаваемой из краевого бюджета субвенции, в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств.

3.2. Осуществляет повышение (индексацию) заработной платы работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.3. Обеспечивает финансирование выплаты заработной платы в установленные сроки, но не реже 2 – х раз в месяц, не позднее 15 и 30 числа;

при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.4. Не допускает необоснованной ликвидации образовательной организации и сокращения рабочих мест.

3.5. Предусматривает дополнительное финансирование на социальную поддержку работников учреждений дополнительного образования на основании Постановления главы города от 03.08.2015 № 1655 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования города Березники».

4. КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ

4.1. Устанавливает ставки заработной платы работникам образовательных организаций с учетом нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере образования и тарифно-квалификационных характеристик педагогических

работников на основе отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Указами Президента РФ.

4.2. Обеспечивает эффективную работу имеющейся сети образовательных организаций и не допускает использования их внеуставной деятельности.

4.3. Проводит кадровую политику, обеспечивающую гарантии, предусмотренные законодательством о труде, занятости населения, предпринимает меры по трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением штата учреждения, реорганизации или ликвидации образовательной организации, в рамках имеющихся вакансий.

4.4. Способствует заключению коллективных договоров, соглашений по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка образовательных учреждений.

4.5. Руководители образовательных организаций:

4.5.1. Разрабатывают и согласовывают с профсоюзной организацией инструкции по охране труда работников образовательной организации.

4.5.2. Принимают решения с учетом мнения профсоюзного комитета в соответствии со статьей 371 Трудового кодекса РФ, в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

4.5.3. Производят выплаты доплат и надбавок (по согласованию с профсоюзной организацией) в соответствии с законодательством и Положениями о порядке и условиях применения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

Производят выплаты стимулирующего характера из фонда экономии образовательной организации на основании Положения (по согласованию с профсоюзной организацией).

4.5.4. Производят доплаты с учетом мнения профсоюзного комитета в размере 10 % тарифной ставки из стимулирующего фонда образовательной организации за вторую отраслевую награду в порядке, установленным коллективным договором.

4.5.5. При присвоении впервые высшей и 1-ой квалификационной категории производят единовременную выплату из стимулирующего фонда образовательной организации в размере, установленном коллективным договором организации, но не более 50% тарифной ставки работника.

4.5.6. Производят единовременные выплаты из фонда оплаты труда учреждения к профессиональным праздникам: День учителя, День воспитателя (при наличии средств).

4.5.7. Производят доплаты (по решению собрания трудового коллектива) из фонда стимулирующих выплат за общественную работу с учетом мнения представительного органа образовательной организации (ст. 377 ТК РФ).

4.5.8. Работодатели

- производят начисление и выплату заработной платы в рамках финансирования, не реже, чем 2 раза в месяц в сроки, установленные в коллективном договоре образовательной организации.

- ежемесячно письменно извещают работников образовательных организаций о составных частях заработной платы с расшифровкой начислений и удержаний и иных сумм в соответствии с ТК РФ.

- Выплата заработной платы производится на специальные карточные счета банковских карт на основании заявления работника.
- Отпускные выплачиваются не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата отпускных, то работодатель, по письменному заявлению работника, обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику, в связи с несвоевременным перечислением субвенций из бюджета Пермского края, неустойка выплачивается за счет средств бюджета Пермского края

4.5.9. Обеспечивают режим труда и отдыха работников, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, в соответствии с действующим законодательством.

4.5.10. Составляют расписание уроков в образовательных организациях с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога.

Рабочий день работников образовательных организаций по согласованию с профсоюзной организацией может быть разделён на части с перерывом более 2 (двух) часов и вводится работодателем на основании локальных и нормативных актов.

4.5.11. Составляют графики отпусков работников образовательной организаций на новый календарный год с учетом мнения работника и по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

4.5.12. По заявлению работника отпуск может быть перенесен в связи с получением им путевки на лечение.

4.5.13. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

4.5.14. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.5.15. Для решения социально-бытовых вопросов, связанных с семейными обстоятельствами и другими уважительными причинами, предоставляют кратковременный оплачиваемый отпуск в пределах фонда оплаты труда учреждения в связи:

- со смертью близких родственников (родители, дети, супруги),
- со своей свадьбой,
- с рождением ребенка (отцу),
- родителям для проводов сыновей в армию,
- родителям первоклассников - 1 сентября,
- переезд на новое место жительства.

Если работник в момент совершения события, указанного в п.4.6.15 настоящего Соглашения, находится в отпуске, временно нетрудоспособен или отсутствует на работе по другим причинам, то дополнительный отпуск не предоставляется и на другой период не переносится.

4.5.16. Педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской деятельности на основании пункта 5 части 4 статьи 47 Закона РФ № 273 – ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в РФ» может быть предоставлен длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления определяются Учредителем и (или) уставом образовательной организации, коллективным договором в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

4.5.17. Предоставляют дополнительный оплачиваемый отпуск за работу без больничного листа в течение календарного года продолжительностью 3 календарных дня.

4.5.18. Привлекают работников к работе в выходные и праздничные дни с их личного письменного согласия. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится не менее, чем в двойном размере, или, по желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а выходной день переносится и оплате не подлежит.

5.ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Признавая приоритет жизни и здоровья работников, стороны обязуются ответственно заниматься вопросами охраны труда и здоровья работников.

5.1. Комитет по вопросам образования координирует работу по исполнению действующих нормативных правовых актов в сфере охраны труда, организует работу по обучению руководителей образовательных организаций по вопросам охраны труда и техники безопасности, организует работу по аттестации рабочих мест согласно Федеральному Закону от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федеральному закону от 28.12.2013 № 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

5.2. Руководители образовательных организаций (работодатели):

5.2.1. Проводят техническую инвентаризацию зданий и сооружений на соответствие их требованиям безопасности и санитарно-гигиеническим нормам и правилам;

5.2.2. Проводят обучение (инструктаж) работников образовательных организаций по вопросам охраны труда и техники безопасности;

5.2.3. Организуют и контролируют проведение за счет средств образовательной организации периодических медицинских осмотров (обследований) некоторых категорий работников с целью охраны их здоровья, предупреждения и нераспространения заболеваний.

5.2.4. Принимают необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.

5.2.5. Осуществляют обязательное социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности вследствие заболевания и в связи с материнством, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.6. Организуют расследование и учет причин несчастных случаев на производстве и обеспечивают выплату связанных с этим компенсаций в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ и других нормативных правовых актов.

При проведении этой работы взаимодействуют с профсоюзной организацией:

- информируют профсоюзную организацию о несчастных случаях на производстве,

- по каждому несчастному случаю на производстве для его расследования создают комиссию с участием представителя профсоюзной организации.

5.2.7. Возмещают вред, причиненный работникамувечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с ТК РФ.

6. ПРАВА, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Комитет по вопросам образования, руководители образовательных организаций соблюдают права профсоюза, всемерно содействуют его деятельности на основании Закона РФ от 12.01.1996г № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудового кодекса РФ.

6.2. Комитет по вопросам образования, руководители образовательных организаций создают условия для деятельности профсоюзной организации в соответствии с положениями статьи 377 Трудового кодекса РФ.

6.3. Права выборного органа профсоюзной организации работников образования и гарантии его деятельности определяются законодательством

Российской Федерации, Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ и настоящим Соглашением.

6.4. Комитет по вопросам образования, работодатели безвозмездно предоставляют выборному органу профсоюзной организации необходимое отапливаемое помещение с уборкой, с услугами электросвязи. Предоставляют помещение для проведения профсоюзных собраний и мероприятий.

6.5. Работодатели ежемесячно бесплатно, по письменному заявлению работников, удерживают профсоюзные членские взносы из заработной платы работников и осуществляют перечисление на счет профсоюзной организации.

6.6. Работодатели гарантируют освобождение от исполнения трудовых обязанностей с оплатой времени выполнения профсоюзной работы:

- председателям профсоюзной организации,
- членам Президиума ГК профсоюза, членам профсоюзных комитетов учреждений,
- уполномоченным по охране труда,
- участникам собраний и конференций.

6.7. Профсоюзная организация от имени работников и в их интересах, в предусмотренных законодательством РФ и другими локальными и нормативными актами случаях, участвует в работе органов управления с правом совещательного голоса при принятии ими решений по социально-трудовым отношениям.

6.8. Профсоюзная организация:

- отстаивает и защищает социально-экономические интересы членов профсоюза, права и социальную поддержку трудовых коллективов, предусмотренные настоящим Соглашением и коллективными договорами образовательных организаций,
- стремится к развитию социального партнерства, конструктивных форм взаимоотношений между работодателями и работниками, соблюдая установленные законодательством нормы, содействуя снижению социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

6.9. Работодатель (комитет по вопросам образования, руководители образовательных учреждений) предоставляет профсоюзной организации необходимую информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, информирует о тенденциях развития системы образования.

6.10. Профсоюзная организация представляет в комитет по вопросам образования, Березниковскую городскую Думу, Законодательное собрание Пермского края предложения по вопросам оплаты труда, трудовых гарантий, пенсионного обеспечения, условий и охраны труда, улучшения жилищных условий, оздоровления работников, профилактики травматизма.

Участвует в обсуждении проектов законов, касающихся прав работников отрасли и вносит предложения,

- принимает организационное и финансовое участие в проведении профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года»,
- участвует в работе аттестационной комиссии,
- организует культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу для членов профсоюза и членов их семей,

- оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам трудового и жилищного законодательства, занятости, оплаты труда, выплаты пособий, по вопросам условий и охраны труда,
- осуществляет при необходимости защиту их трудовых прав в судебных органах,
- проводит организационную работу, оказывает помощь образовательным организациям по заключению коллективных договоров,
- совместно с комиссией по социальному страхованию комитета по вопросам образования проводит работу по оздоровлению работников образовательных организаций и их детей в загородных оздоровительных центрах и профилакториях,
- проводит обучение членов профсоюза основам законодательства. Обеспечивает регулярное информирование членов профсоюза о решениях Горкома профсоюза.
- проводит смотры-конкурсы на лучшую первичную образовательную организацию и на лучшего уполномоченного по охране труда образовательной организации,
- поддерживает работодателя в его законных действиях, направленных на улучшение деятельности образовательной организации и на повышение гарантий работника.

6.11. Лица, нарушающие права и гарантии деятельности профсоюзной организации, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 378 ТК РФ).

7. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ в период действия настоящего Соглашения реализуются следующие формы участия работников в управлении образовательной организации:

- учет мотивированного мнения профсоюзной организации при разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном трудовым законодательством,
- проведение выборным органом профсоюзной организации консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в целях достижения взаимоприемлемого решения,
- получение информации, касающейся социально – трудовых отношений, предоставляется выборному органу профсоюзной организации в соответствии с письменным запросом,
- иные формы участия, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, коллективными договорами образовательной организации.

7.2. Профсоюзная организация осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы и оплаты отпуска.

7.3. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах обеспечения занятости, увольнения, представления гарантий и компенсаций работникам в случае сокращения.

7.4. Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза имеют право:

- осуществлять контроль за осуществлением мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма.
- защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью при исполнении трудовых обязанностей.
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

8. ПРАВОВОЙ СТАТУС ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ПРАВА И СВОБОДЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ГАРАНТИИ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ.

**(Закон Российской Федерации «Об образовании
в Российской Федерации» ст. 47)**

8.1. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и Пермского края.

8.2. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости и престижа педагогического труда.

8.3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

8.3.1. Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

8.3.2. Свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

8.3.3. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

8.3.4. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

8.3.5. Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ.

8.3.6. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

8.3.7. Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно – телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музеемным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления

педагогической, научной или исследовательской деятельности, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

8.3.8. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

8.3.9. Право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации.

8.3.10. Право на участие в обсуждении вопросах, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации.

8.3.11. Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников,

- иными правами, предусмотренными действующим законодательством.

8.4. Педагогические работники имеют трудовые права и социальные гарантии:

8.4.1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

8.4.2. Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

8.4.3. Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ;

8.4.4. Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющей функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования («Закон об образовании в РФ» ст. 47).

8.4.5. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законом РФ.

8.4.6. Право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда,

- иные трудовые права и меры социальной поддержки, установленные федеральным и региональным законодательством.

8.5. Педагогическим работникам, на основании приказа руководителя образовательной организации, сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории сроком до одного года по заявлению при выходе на работу после:

- нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до полутора - трёх лет.
- длительной утраты трудоспособности по болезни (не менее 4 месяцев)
- работы в образовательной организации менее одного года (в случае перехода в другую образовательную организацию),
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт (период отпуска без сохранения заработной платы или перевода на другую педагогическую работу),
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п.4 ч. 5 ст. 47 Закона РФ «Об образовании»,
- перерыва в работе, связанного с прекращением педагогической деятельности в связи с ликвидацией образовательной организации.

8.5.1. Педагогическим работникам, которым до пенсии по старости осталось два года и менее, на основании их личных заявлений в соответствии с приказом руководителя образовательной организации сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории.

Действие квалификационной категории педагогическим работникам не продлевается.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин возникновения конфликтов, для предупреждения крайней меры их решения (забастовок).

9.2. В случае возникновения спора (конфликта), связанного с выполнением Соглашения, стороны договорились разрешать их путем переговоров на согласительной комиссии.

Глава города Березники

« » 2016 г.

С.П. Дьяков

Председатель комитета
по вопросам образования
администрации города Березники

« » 2016 г.

Т. А. Мухатаева

Председатель Профсоюза

работников образования

«06» октября 2016 г.

А.В. Каргапольцева

